Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS de Rank van het schooljaar 2025-2026. Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van de MR in het schooljaar 2025-2026. We staan stil bij de rol van de MR, de samenstelling van de MR en onze werkwijze. We geven inzicht in de vergaderingen en onderwerpen die afgelopen schooljaar aan bod zijn gekomen. Tot slot benoemen we kort de speerpunten van de MR voor het schooljaar 2026-2027.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van (financiële) middelen, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies kan de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de (P)MR nodig op een aantal zaken zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen en opmerking.

Samenstelling

De MR bestaat uit een afvaardiging van leerkrachten (de personeelsgeleding - PMR) en een vertegenwoordiging van de ouders (de oudergeleding - OMR). De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school. De MR van cbs de Rank bestaat uit 6 deelnemers, 3 leerkrachten en 3 ouders.

De samenstelling in het schooljaar 2025-2026 was als volgt:

Geleding	Naam	Lid sinds	Herkiesbaar	Rol
Personeel	Annike Kruidhof	Schooljaar 2021 - 2022	Einde schooljaar 2026- 2027	Lid
	Albertine van Minnen	Schooljaar 2022 - 2023	Einde schooljaar 2027- 2028	Lid

	Bertram Prophitius	Schooljaar 2023 - 2024	Einde schooljaar 2028 - 2029	Lid
Ouders	Marleen Platje	Schooljaar 2025 - 2026	Einde schooljaar 2027 - 2028	Lid
	Erica van Bemmel	Schooljaar 2025- 2026	Einde schooljaar 2027- 2028	Lid
	Katrien Hens	Schooljaar 2021 - 2022	Einde schooljaar 2026-2027	Voorzitter

Werkwijze

Aan het begin van afgelopen schooljaar hebben we het MR-reglement en het huishoudelijk regelement gecheckt. Daarnaast hebben we onze Jaarplanning MR voor het schooljaar 2025 – 2026 vastgesteld. Hierin staan de (verplichte) onderwerpen opgenomen die we dat schooljaar met elkaar en de directie willen bespreken.

Vergaderingen en onderwerpen

Afgelopen schooljaar zijn we 6 keer formeel bij elkaar gekomen op onderstaande data:

- 23 september
- 28 oktober
- 10 februari
- 16 april
- 28 mei
- 22 juni

Tijdens deze vergaderingen werd genotuleerd. Alle notulen werden ook op de website geplaatst (https://www.cbs-de-rank.nl/voor-ouders/medezeggenschapsraad/).

Een kort overzicht van de belangrijkste onderwerpen die afgelopen schooljaar aan bod zijn gekomen, leest u hieronder.

Beleidsdocumenten

- Evaluatie jaarplan schooljaar 2024-2025
  Jaarplan schooljaar 2025-2026
  MR heeft inzicht gekregen in de begroting en hiermee ingestemd.
- Daarnaast werden we geïnformeerd over de formatie, het vakantierooster, en welzijn en veiligheid leerkrachten en leerlingen.

- Tenslotte is er beleid gebruik mobiel gekomen, deze is ook door de MR bekeken en goedgekeurd.

Nieuwe directeur

- Afgelopen schooljaar is Willem Zijderveld zijn laatste jaar op de Rank geweest. We starten volgend jaar met een interim en starten ook weer een procedure op voor een nieuwe directeur op de Rank.

Continurooster

- Het continurooster is dit schooljaar ingevoerd. We hebben iedere MR-vergadering stilgestaan bij hoe de invoering van dit rooster liep. Voor de kinderen, het team en ouders. Ook hebben we onze input geleverd voor de evaluatie.

MR

- Er zijn dit jaar geen verkiezingen geweest. De hele MR heeft dit jaar zo gedraaid en zal volgend jaar ook met deze geleding verder gaan.
- Vanuit de MR hadden dit jaar ook de afvaardiging in de GMR. Katrien is GMR-lid voor cluster 4 (De Parel, De Schakel, De rank). Katrien stopt hiermee per september 2026 en wordt vervangen door een ouder met kinderen opde Schakel.

Evaluatie methodes

- Halverwege het schooljaar werden we als MR bijgepraat over de lesmethodes.

We horen veel enthousiasme over het gebruik van de methodes en de samenhang in thematisch werken.

Aannamebeleid en huisvesting

Ook dit jaar stond het aannamebeleid en de huisvesting hoog op agenda. We zijn dan ook blij dat iedereen weer welkom is op de Rank.

Gezien de grootte van de school en de wisselende leerlingenaantallen blijft dit een punt van zorg voor de Rank. Als MR zullen we dit onderwerp ook komend schooljaar op de agenda houden.

We passen komend jaar weer in een school, heel fijn! Maar we moeten de leerlingenaantallen blijven monitoren. Ook zijn we blij dat Lianne als MT-lid dit goed in de gaten houdt.

Tot slot

Als MR zijn we blij om te zien dat de Rank nog steeds een school is met betrokken, actieve en kritische ouders. Ook werkt er een erg bevlogen team in de Rank. We gaan weer vol goede moed op zoek naar een passende directeur voor de Rank.

Van ons als MR kunnen jullie blijven verwachten dat we kritisch opbouwend blijven kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.